



INOPOL

**UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION
ON PROGRESS**



Passion! Challenge! Pride!



Contents

01

UN Global Compact 지지선언문
01. CEO 지지선언

02

기업소개

03

UNGC 10대 원칙

04

UNGC 10대원칙 이행
01. 인권
02. 노동
03. 환경
04. 반부패

1. UN Global Compact 지지 선언문

CEO Message

소중한 이해관계자 여러분

(주)이노폴은 분체도료용 POLYESTER RESIN을 생산하는 국내 최대의 공급 업체로, 전체 매출의 70% 이상을 전세계로 수출하는 수출 주도형 기업입니다.

이노폴은 2020년 11월 UN Global Compact에 가입하고 글로벌 기업으로서 코로나 위기속에도 지속적인 개발과 투자, 설비증설을 통해 꾸준한 성장을 실현해 나아가고 있습니다.

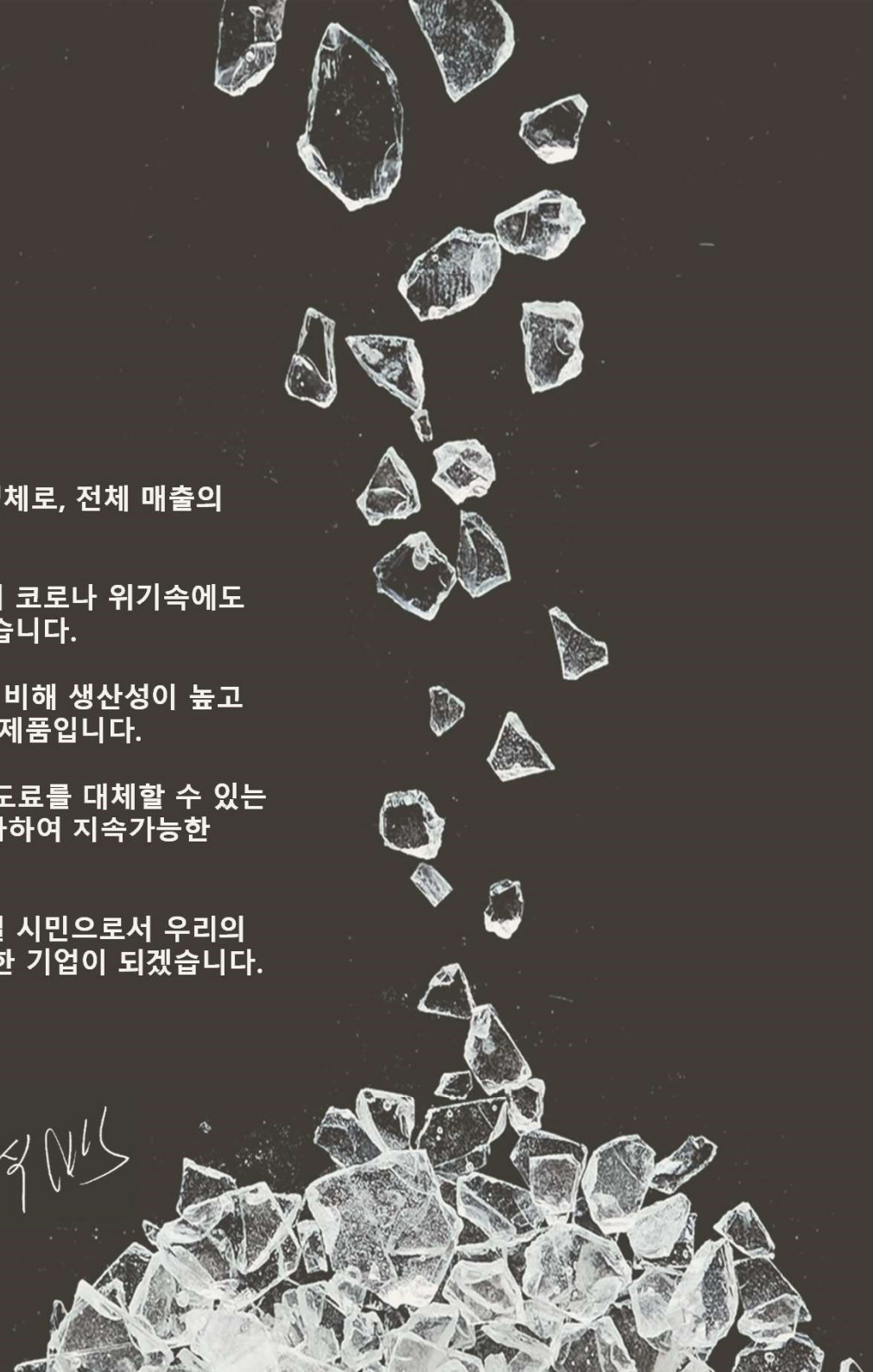
분체도료용 POLYESTER RESIN은 분체도료의 주원료로서 기존 액상 도료에 비해 생산성이 높고 잔여 도료의 100% 재활용이 가능한 환경친화적이고 인체 유해성분이 없는 제품입니다.

이런 강점을 토대로 환경규제가 엄격한 유럽 등의 국가에서 기존 용제타입 도료를 대체할 수 있는 제품으로 선호하고 있으며 이는 경제적 성과 뿐만 아니라 환경영향을 최소화하여 지속가능한 비즈니스를 이행하고 성장해가고 있습니다.

당사는 앞으로도 UN Global Compact의 10대 이행 원칙을 준수하며 글로벌 시민으로서 우리의 역할과 책임을 인식하고 이해관계자와 보다 적극적으로 소통하여 지속가능한 기업이 되겠습니다.

대표이사

유병석





회사명

주식회사 이노폴

임직원 91명



설립연도

2012년 12월 1일

홈페이지 www.inopol.com



대표

윤범식

매출액 873억 (2021년 기준)



주소

부산본사

부산광역시 북구 화명신도시로 133, 11층(화명동, 웨스트포인트빌딩)

공장/연구소

경상남도 창원군 계성면 명리 준공업단지길 16



주요사업

Polyester resin and functional additives for Powder Coatings



2012'S

- (주)이노폴 회사설립



2015'S

- 공장 반응기 추가 증설
- Powder Coating Show 참가
- ChinaCoat 참가



2017'S

- 연구소 신축
- 2000만불 수출의 탑 수상
- 매출 480억 달성



2020'S

- 부산 본사 이전
- EcoVadis 골드메달 획득



2021'S

- UN Global Compact 가입
- 청년친화강소기업선정
- 글로벌강소기업선정
- 전략산업 선도기업 선정

3. UNGC 10대 원칙

- **인권(Human Rights)**

- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 노력해야 한다.

- **노동(Labour Standards)**

- 원칙 3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.
- 원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
- 원칙 5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.
- 원칙 6. 기업은 고용과 업무에 관한 차별을 근절해야 한다.

- **환경(Environment)**

- 원칙 7. 기업은 환경문제에 관한 예방적인 접근을 지지해야 한다.
- 원칙 8. 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.
- 원칙 9. 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

- **반부패(Anti-Corruption)**

- 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



원칙 1.

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2.

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 노력해야 한다

임직원 복지

이노폴은 기업윤리를 지키고 직원들이 일하기 좋은 환경을 제공하며, 청년과 함께 성장하는 우수 중소기업으로 고용노동부에서 청년친화 강소기업으로 선정되었으며, 중소벤처기업부로부터 기업과 근로자간 경영성과를 공유하는 성과공유 기업으로 선정되어 근로자와 함께 행복한 동행을 이어가고 있습니다.

그리고 이노폴은 직원들의 근무 환경 개선 및 건강관리를 위하여 회사 내 직원휴게실, 여직원휴게실, 스크린골프장, 체력단련실 등을 제공하며, 원거리 근무자를 위하여 직원기숙사를 무상으로 제공하고 있습니다.

청년친화 강소기업 선정서



복리후생 제도



▲ 여직원휴게실



▲ 체력단련실



▲ 직원기숙사



▲ 스크린골프장

원칙 1.

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2.

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 노력해야 한다

인권보호 교육 및 회의 시행

이노폴은 법정 의무교육을 통해 정기적으로 직장 내 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 장애인 인식 개선 관련 교육을 실시하며, 건전한 직장문화를 조성하고 있습니다.

또한, 기업의 사회적 책임의 중요성을 판단하고 매년 지역사회에 공헌하고자 지역 저소득층 이웃사랑 나눔을 실천하고 기부활동을 하고 있으며 나눔과 배려로 함께 성장하는 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

이노폴은 외부이해관계자의 인권보장을 위하여 군청, 지역민, 도급업체와의 회의 등에 참석하여 외부 관계자의 의견을 접수하고 문제해결이 필요한 안건에 대하여는 적극적으로 대처하고 있습니다.

앞으로도 이노폴은 임직원들의 인권보호와 사회공헌 활동, 외부이해관계자와의 적극적인 대화를 통해 책임 있고 올바른 기업이 될 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

사내 인권보호 교육 시행



마을주민과의 정기 간담회



이웃사랑 나눔 물품기부



창녕군, 중소기업체, 지역대학교 가족회사협약



원칙 3.

기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체 교섭권을 보장해야 한다.

원칙 4.

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.

원칙 5.

기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙 6.

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

근로기준법 및 취업규칙

이노폴은 취업규칙에 의거해서 근로기준법을 준수하며, 탄력근무제를 실행하고 있습니다.
- 1일 8시간, 주 5일제를 실시하고 있으며 연장근무에 따른 근무수당을 제공하고 있습니다.


아동노동 금지

이노폴은 근로기준법 64조에 따라 15세 미만인자는 고용할 수 없는 법률에 따라 아동 노동을 실시하고 있지 않습니다.

자기계발비 및 교육지원

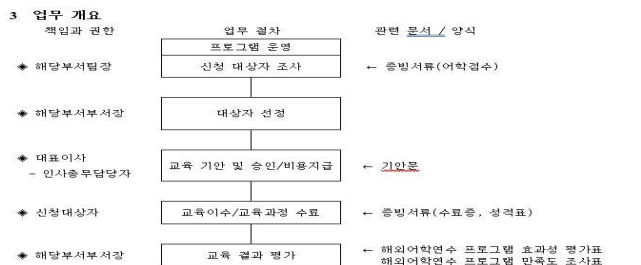
임직원의 직무교육 외 영어 및 교육활동 지원비를 지원하며, 글로벌 역량 강화를 위해서 해외어학연수 프로그램 대상규정을 마련하여 해외 어학연수 지원을 하고 있습니다.

해외어학연수 프로그램 대상 규정

 Regulations for Language training abroad Program 해외어학연수 프로그램 대상 규정	표준번호	IP-A-070167
	개정번호	0
	개정일자	2021.04.16
	페이지	2 OF 4

1 목적
기술연구원 및 분석 연구원들의 어학능력 향상을 통하여 해외거주자 기술진과의 원활한 의사소통과 해외 제품개선개발 업무 효율 증대 및 해외 고객서비스의 질적 향상을 목적으로 한다.

2 적용 범위
해외어학연수 프로그램은 입사일로부터 만 1년 이상 근무한 기술연구원 및 QC 분석 연구원을 대상으로 적용한다.



원칙 3.

기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체 교섭권을 보장해야 한다.

원칙 4.

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.

원칙 5.

기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙 6.

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노사협의회 운영

이노폴은 회사와 근로자의 쌍방의 이해와 협조를 통하여 노사공동의 이익을 증진함으로써 회사와 근로자의 조화로운 발전을 도모하고 있습니다.

- 협의회는 3개월마다 정기적으로 개최
- 협의회내 중점내용
 - 1) 생산성 향상 및 근로자 복지 증진에 관한 사항
 - 2) 근로자의 교육훈련에 관한 사항
 - 3) 노동분규 예방에 관한 사항
 - 4) 근로자의 고충처리에 관한 사항
 - 5) 안전보건 기타 작업환경 개선에 관한 사항
 - 6) 인사, 노무관리의 합리적 운영을 위한 제도 개선에 관한 사항
 - 7) 기타 노사협조에 관한 사항



앞으로도 근로자와 사용자의 협력을 통해 노사갈등을 예방하고 배려하여 책임감 있는 이노폴로 성장 하겠습니다.

투명하고 공정한 평가

이노폴은 투명하고 공정한 인사시스템을 운영하고자 노력하고 있습니다. 임직원들이 매년 자신의 목표를 수립계획하고, 목표달성을 위한 역량강화가 이루어 질 수 있게 중간평가 및 피드백을 거쳐 최종평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과는 모든 부서에서 남/여 구분없이 공정하게 운영되고 있으며, 승진, 연봉, 직급 등에 반영하고 있습니다.



원칙 7.

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8.

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9.

환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경경영시스템 구축 및 지속적인 개선

이노폴은 2013년 1월 ISO14001 인증을 획득하여 환경경영 활동을 추진하고 있으며 내부·외부심사를 통해 인증 갱신과 환경관리개선 및 운용에 노력을 기울이고 있습니다.

탄소중립선언

온실가스 저감을 위하여 지속적으로 노력하고 선언하고 있습니다. 온실가스 감축 및 에너지 절약 목표 달성을 위한 감축 활동을 강화하고 에너지 사용량 및 온실가스 발생량 산정을 위해 온실가스 관리 Tool 엑셀시트를 개발하였습니다.

환경방침

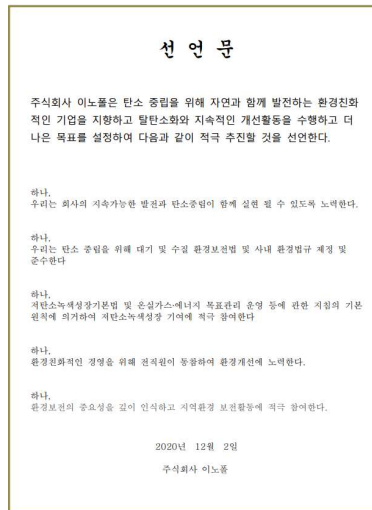
온실가스 저감, 물 소비, 환경오염물질 감소, 폐기물 감량을 위한 방침을 제정하고 구체적 이행에 필요한 시스템을 구축하고 있습니다.

이노폴은 앞으로도 ESG경영 시대에 맞게 저탄소 사회를 위한 노력을 하겠습니다.

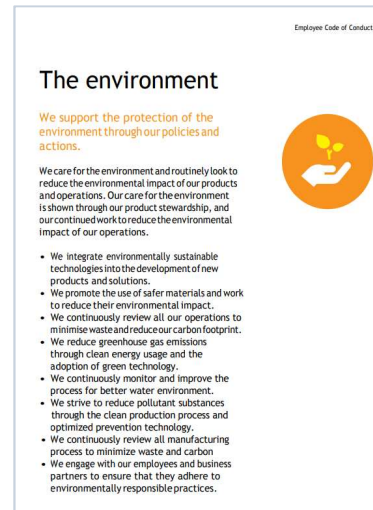
ISO14001:2015 인증서



온실가스 저감 선언문



Code of Conduct



원칙 7.

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8.

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9.

환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경시설 관리 및 개선활동

이노폴은 생산 과정에서 발생하는 온실가스 배출과 에너지 사용량을 설비 개선을 통해 효율적으로 관리하고 설비 상태 및 오염물질 배출량을 주기적으로 모니터링 하고 있으며 환경 영향을 고려한 오수저감, 대기 및 폐기물 관리를 이행하고 있습니다.

화학 물질 관리

이노폴은 유해화학물질 종사자의 전문성 향상과 안전한 관리를 위하여 유해화학물질관리자 및 기술인력을 선임하여 관리하고 있습니다.
또한, 유해화학물질 및 환경 문제와 관련된 지속 가능한 조달을 위해 정부 규정을 준수하며, 공급업체 등록 시 EU-REACH, K-REACH, 화학물질관리법에 대한 인증을 반드시 요구하고 있습니다.

구분	개선활동내용	도입효과
에너지 저감설비	Gas Air Preheater에 폐열회수 시스템 도입	▼ LPG사용량 및 온실가스 4.7% 저감
	사무동 및 물류동에 LED등 적용	▼ 사용 전력량 감소
	공정개선을 통해 기존의 모터를 예비용으로 변경	▼ 사용 전력량 감소
오염물질 저감조치	먼지 및 THC의 배출을 줄이기 위한 지속적인 투자 및 배출 시스템 관리	▼ 먼지 및 THC 30%이상 감소
	오염물질을 줄이기 위해 기존 저감설비를 폐쇄하고 공공 하수관로에 연결하는 공사를 진행	▼ BOD : 39%, SS : 75% 저감
	진공펌프를 이용한 폐수 재활용	▼ 폐수량 50ton/월 절감

원칙 7.

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8.

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9.

환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

친환경 제품생산

현대사회에서는 인류의 삶의 질이 향상됨과 함께 지속적으로 환경 오염의 문제가 제기되고 있습니다. 이에 따라 세계 각국에서는 환경오염을 유발하는 유기용제형 도료에서 발생하는 VOCs(Volatile Organic Compounds)에 대한 규제가 강화되고 있습니다.

이노폴은 VOCs가 발생하지 않는 분체도료에서 가장 중요한 재료로써 POLYESTER RESIN 및 ACRYLIC RESIN를 생산하고 있습니다. 기존 액상 도료에 비해 생산성이 높고 잔여 도료의 100% 재활용이 가능한 환경친화적(Eco-friendly)이고 무독성 제품으로써 고객의 건강과 안전에 대한 염려가 적으며 윤리적인(Ethical product) 제품을 생산하고 있습니다.

이노폴은 친환경 제품을 적극적으로 개발하여 환경오염을 최소화 하면서 차별화된 고객 가치를 제공하기 위해 노력하고, 잔여도료의 재활용으로 폐기물을 최소화시켜 로우웨이스트 실천을 하며 친환경 기업으로 성장하겠습니다.



이노폴은 친환경 녹색 성장 및 고객 안전에 기여하기 위하여 Bio Resin 제품 개발

원칙 10.

기업은 부당취급 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

윤리강령

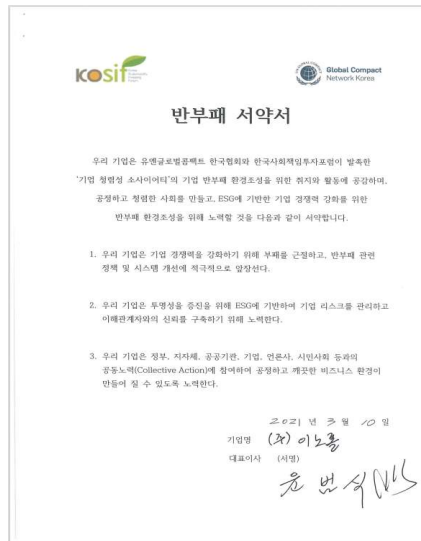
이노폴은 글로벌 기업으로서 도덕적 윤리와 해당 법규를 준수하며, 고객들에게 신뢰받는 기업이 되기 위해 임직원 및 이해관계자들과 공정하고 투명한 협력관계를 위해 노력하고 있습니다. 윤리 강령 서약서 및 윤리 행동 강령은 홈페이지에 게시하여 임직원 누구든지 열람 및 공유가 가능하게 오픈하여 투명한 경영을 할 수 있게 하고 있습니다.

이노폴은 2000년 11월 윤리경영체제를 도입하여 기업의 윤리적 책임 이행과 반부패 경영환경 조성에 앞장서고 있습니다. 현재 준법경영(Compliance)을 추진하기 위해 지속적인 교육 및 업무개선을 시행하고 있을 뿐만 아니라, 반부패 사전 예방 및 사후 모니터링을 실시 운영하고 있습니다.

이노폴 임직원 윤리 행동강령



반부패 서약서



이노폴 임직원 윤리 강령

-윤리강령-

1. 우리는 시장질서를 존중하고 모든 업무 범위에서 제반 법규 사항을 준수한다.
1. 우리는 정직과 신뢰의 바탕 위에 직원의 기본윤리를 준수한다.
1. 우리는 부당한 뇌물수수 및 접대행위를 하지 않는다.
1. 우리는 업무상 취득한 정보를 개인적 목적으로 이용하지 않는다.
1. 우리는 임직원 간 상호 존중하고 유기적 협조를 통해 직원의 기본윤리를 준수한다.
1. 우리는 협력업체와 공정한 거래를 통한 상생의 관계를 지향한다.
1. 우리는 지출과 형의를 바탕으로 회사의 품위를 유지한다.
1. 우리는 지적재산권을 보호하는데 최선을 다한다.
1. 우리는 회사의 재산을 보호하고 기밀을 준수한다.
1. 우리는 기업시민으로서의 사회적 책임과 봉사를 다한다.
1. 우리는 자연 환경의 보호가 지속 가능 발전의 필수요건을 인식하고 지역사회에 헌신하며 환경 보호를 위한 활동에 최선을 다한다.

원칙 10.

기업은 부당취급 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

이노폴은 부패와 뇌물수수를 방지하기 위하여 매년 1회 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2017년부터는 직장에서 발생하는 일반적인 비즈니스 윤리문제를 식별하고 해결할 수 있도록 구체적인 교육프로그램을 개설하여 교육하고 있으며, 이와 관련한 KPI 지표를 설정하여 관리하고 있습니다. 또한, 부패와 뇌물수수의 사례 발생 시 내부 인트라넷에 익명으로 내부고발 할 수 있도록 하여 내부고발자를 보호하고, 내부고발 사례 발생시 고충처리위원회를 통해 고충사항을 처리하고 있습니다. 2021년부터는 반부패, 뇌물방지 등 윤리문제와 관련하여 내부고발자의 보호 지침을 포함한 구체적 고발절차를 정립하여 관리하고 있습니다. 부패와 뇌물방지를 위하여 적절한 대응체계 및 규정을 갖추고 있으며, 사례 발생시 고충처리위원회를 통해 고충사항을 처리하고 있습니다.

반부패 교육 & KPI



대상연도	목표횟수	실시횟수	실사율
2017년	1	1	100%
2018년	1	1	100%
2019년	1	1	100%
2020년	1	1	100%
2021년	1	1	100%

절차서 및 홈페이지 - 내부고발자게시판

